



WWF PERÚ
CONVOCATORIA DE TRABAJO

Nombre del Puesto: Gerente del Paisaje Amazonía Sur
Reporta a: Directora de Conservación
Fecha: 05.05.25

World Wildlife Fund (WWF), una de las principales organizaciones de conservación del mundo, busca un talento que ocupe el puesto de Gerente del Paisaje Amazonía Sur para nuestra oficina de Perú. Queremos contratar a una persona con gran pasión por la conservación, creatividad y dedicación, siempre con disposición a traspasar los límites, trabajar en equipo y, en general, que comprenda y aprecie el valor de liderar con el ejemplo.

Nos guían los **valores fundamentales de WWF**:

VALENTÍA Demostramos valentía a través de nuestras acciones, trabajamos por el cambio donde se necesita e inspiramos a las personas e instituciones para hacer frente a las mayores amenazas de la naturaleza y el futuro del planeta, que es nuestro hogar.

COLABORACIÓN Producimos impacto al nivel de los desafíos que enfrentamos mediante el poder de la acción colectiva y la innovación.

INTEGRIDAD Vivimos los principios que pedimos a otros que cumplan. Actuamos con integridad, responsabilidad y transparencia, y confiamos en los hechos y la ciencia para guiarnos y asegurar que aprendamos y evolucionamos.

RESPETO Respetamos las voces y el conocimiento de las personas y comunidades a las que servimos, y trabajamos para asegurar un futuro sostenible para todos

I. Función Principal

- a. Ser responsable de la oficina de WWF en Madre de Dios, actuando como representante, el principal punto de contacto y la cara visible de la organización en el Paisaje Amazonía Sur.
- b. Asegurar el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico 2022-2030 a través de la implementación del Plan de Paisaje de Amazonía Sur, garantizando la alineación con las prioridades de conservación a nivel nacional y regional.
- c. Dirigir al equipo del paisaje, específicamente a quienes lideran cada línea estratégica, responsables de metas y al resto de integrantes del equipo de Amazonía Sur, asegurando que cuenten con las capacidades y el apoyo necesario para mantener su bienestar y el cumplimiento de las metas de paisaje.

- d. Ser responsable de la sostenibilidad financiera del paisaje mediante el cumplimiento de metas de recaudación, la planificación eficiente de los recursos y el control oportuno de su ejecución.
- e. Liderar la articulación del paisaje con otras áreas de la oficina, aliados estratégicos, así como con las iniciativas regionales y las prácticas de la red de WWF relacionadas con las intervenciones en el paisaje

II. Principales Responsabilidades

- a. **Gestión de Recaudación y Recursos:** Asegurar el cumplimiento de las metas de recaudación en coordinación con el equipo de Movilización de Recursos, así como participar en la identificación de oportunidades de financiamiento y en la elaboración de propuestas.
- b. **Monitoreo y Evaluación:** Supervisar la implementación de las estrategias del paisaje, proponiendo medidas correctivas cuando sea necesario, asegurando la entrega oportuna, calidad de los informes y otros entregables.
- c. **Gestión de Equipos:** Liderar y motivar al equipo, garantizando su desarrollo profesional y el cumplimiento de las metas. Influenciar en la integración del equipo y la colaboración con otras áreas de WWF.
- d. **Gestión de Riesgos y Salvaguardas:** Dirigir la identificación y gestión proactiva de riesgos, proponiendo medidas de mitigación y colaborando con el equipo responsable del manejo de riesgos de la oficina. Asegurar el cumplimiento de las salvaguardas ambientales y sociales.
- e. **Relaciones Institucionales y Alianzas:** Gerenciar las relaciones efectivas con donantes, actores clave y aliados estratégicos. Consolidar alianzas que contribuyan a la implementación del Plan Estratégico en el paisaje.
- f. **Comunicación y Coordinación:** Comunicar de manera clara y oportuna las decisiones estratégicas relacionadas con el paisaje.

III. Requisitos Mínimos

Formación Académica

- a. **Educación:**
Maestría en ciencias forestales, desarrollo internacional, políticas ecológicas, o campos relacionados con la conservación y los asuntos indígenas.
- b. **Experiencia:**
 - i. Más de 10 años de experiencia profesional, con al menos 5 años en un puesto de liderazgo, gestionando equipos y presupuestos.
 - ii. Experiencia en la planificación, implementación y evaluación de proyectos de conservación complejos.
 - iii. Experiencia trabajando con actores clave de la Amazonía Peruana, incluyendo instituciones gubernamentales, ONGs y comunidades locales.
 - iv. Experiencia en la recaudación de fondos y en la gestión eficiente de presupuestos de múltiples donantes.
- c. **Conocimientos**
 - i. Dominio avanzado del inglés (oral y escrito).

- ii. Conocimiento profundo del contexto socioeconómico y político de la Amazonía Peruana.
- iii. Conocimiento en herramientas de planificación estratégica y negociación de alto nivel.

IV. Habilidades y destrezas

- Comprometidos con la construcción y el fortalecimiento de una cultura de inclusión dentro y entre equipos.
- Identifica y se alinea con los valores fundamentales de WWF: Valentía, Integridad, Respeto y Colaboración:
 - Demuestra valor al hablar incluso cuando es difícil o impopular.
 - Genera confianza con los colegas actuando con integridad, reconociendo los errores y siendo uno mismo responsable.
 - Acepta otros puntos de vista e ideas, reconociendo y adoptando perspectivas diferentes y contrarias con amabilidad, curiosidad y aliento.
 - Hace esfuerzos conscientes para promover prácticas, comportamientos y formas de trabajo cooperativos entre muchos grupos e individuos.

Las competencias para este puesto son las siguientes:

- *Construir relaciones de trabajo*
- *Manejo de tareas*
- *Cumplimiento de estándares*
- *Conocimiento técnico y profesional*
- *Adaptabilidad*
- *Planeamiento de trabajo*
- *Toma de decisiones a nivel de Proyecto*
- *Liderazgo*
- *Motivación efectiva*
- *Evaluación del desempeño de otros*
- *Comunica riesgos identificados*
- *Enfoque en socios*
- *Comunicación efectiva y asertiva*
- *Gestión del desempeño y coaching*
- *Empoderar y delegar con autonomía*
- *Capacidad de influencia*
- *Enfoque en resultados*
- *Ejecución de la estrategia*
- *Gestión del cambio y talento organizacional*
- *Innovación*

Instrucciones para aplicar

Las personas que cumplan con los requerimientos solicitados y que encuentren interés en formar parte de la Organización, favor completar la aplicación hasta el 01 de junio del 2025, en el siguiente link: <https://smtr.io/r6DwG>

Debido al gran volumen de solicitudes, no podemos responder consultas por teléfono o correo electrónico.