

PERFIL DE PUESTO

Título del puesto	Especialista de género “Proyecto Decidiendo mi futuro”		
Area Funcional	Programas		
Reporta a	Subgerencia de Proyecto Decidiendo mi futuro		
Ubicación	CO	Disponibilidad para viajar	Si
Fecha de elaboración	Marzo 2025	Nivel	14

PROPÓSITO

El/La Especialista de Género garantiza la transversalidad del enfoque transformador de género en la implementación del proyecto “Decidiendo mi futuro” en todos los resultados, productos y actividades, así como que se asignen recursos suficientes para fortalecer la capacidad de género a nivel nacional dentro del equipo de Decidiendo mi futuro en el país y garantizar que el equipo del proyecto liderado por Plan Internacional y sus socios implementadores dispongan de apoyo técnico, seguimiento, capacitación y gestión/producción de conocimientos especializados en género.

DIMENSIONES DEL ROL

- Garantizar la implementación transformadora de género de todos los resultados del proyecto.
- Proporcionar asesoramiento estratégico al equipo de Plan Internacional y socios del proyecto Decidiendo mi futuro para la integración del enfoque transformador de género.
- Liderar el desarrollo de capacidades del equipo de proyecto y la creación y gestión de conocimientos sobre igualdad de género, inclusión, interseccionalidad y empoderamiento de jóvenes mujeres.
- Brinda el soporte técnico para propiciar la sostenibilidad de las acciones transformadoras de género al cierre del proyecto.
- Coordina con todo el equipo del proyecto y en especial con la subgerencia para alinear las acciones de transformación de género.

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

Garantizar la implementación transformadora de género de todos los resultados del proyecto (incorporación transversal de la perspectiva de género con estrategias específicas y transformadoras de género).

- Comprensión de los resultados e indicadores del proyecto en términos de su impacto transformador de género; y la correspondiente socialización de estos con los equipos de proyecto.
- Asegurar la incorporación del enfoque transformador de género en todas las etapas y áreas del proyecto.
- Brinda asistencia técnica al equipo de Plan Internacional y socios para que implemente el proyecto Decidiendo mi futuro con un enfoque transformador de género.
- Asegurar que el análisis de género e interseccionalidad esté actualizado durante todo el ciclo de proyecto y disponible para todo el equipo.
- Dar seguimiento a la implementación de la Estrategia de Género del proyecto y su plan de acción.

- Asegurar que el seguimiento y la evaluación del proyecto Decidiendo mi futuro tengan en cuenta las cuestiones de género: examinar y hacer aportaciones a la formulación de los planes de trabajo, los presupuestos, el mecanismo de seguimiento y evaluación.
- Mantener informado a la subgerencia de proyecto de la implementación de la estrategia de género del proyecto.

Liderar en coordinación con la subgerencia y socios el desarrollo de capacidades y la creación y gestión de conocimientos sobre igualdad de género y empoderamiento de mujeres y niñas para el ejercicio de sus DSDR y autonomía económica.

- Asegurar la aplicación del marcador transformador de género (GTM) de Plan Internacional según los lineamientos corporativos, después de diseño, en etapa implementación y etapa resultados o cierre del proyecto; acompañando al equipo en definir acciones para elevar el potencial transformador de género.
- Proporcionar comentarios críticos e insumos sobre la implementación de componentes específicos del proyecto en la incorporación del enfoque de género e interseccionalidad.
- Asegurar que se desarrollen periódicamente sesiones de capacitación y entrenamiento al equipo de proyecto y socios sobre los componentes vinculados al ejercicio de los DSDR, la autonomía económica, prevención de la VBG/VS desde un enfoque de género e interseccionalidad.
- Garantizar que la igualdad de género, interseccionalidad y el empoderamiento de las mujeres y las niñas se reflejen claramente en el informe anual y en la evaluación final.
- Identificar buenas prácticas y aprendizajes sobre la implementación del enfoque transformador de género en el proyecto, al cierre de este como parte de la gestión del conocimiento.
- Participar del desarrollo de términos de referencia y lineamientos, así como brindar aporte técnico para el desarrollo de iniciativas de investigación en género del proyecto.

Brinda el soporte técnico para propiciar la sostenibilidad de las acciones transformadoras de género al cierre del proyecto.

- Alinear la estrategia de género del proyecto y los recursos del proyecto en la temática de género con las normativas, políticas nacionales y globales y estándares de obligatorio cumplimiento a favor de la igualdad de género y los derechos de las mujeres y las niñas.
- Asegurar la rendición de cuentas con procesos reflexivos sobre el género y la transferencia metodológica que empodere a las partes interesadas, especialmente a las mujeres jóvenes y sus organizaciones, al cierre del proyecto.
- Participar en el Plan de Sostenibilidad del Proyecto dentro del tiempo de ejecución y asegurando el cumplimiento de actividades que excederán más allá del período de ejecución del mismo; incluyendo estrategias para la sostenibilidad de las acciones transformadoras de género impulsadas por el proyecto.

Indicadores de éxito.

- Estrategia transformadora de género.
- Estrategia transformadora de género implementada efectivamente en la etapa de implementación y cierre del proyecto.
- Marcador Transformador de Género (GTM) aplicado y reportado oportunamente y en la forma adecuada (análisis con participación de personal clave, en plataforma global, etc.)
- Equipos de proyecto con capacidades fortalecidas en temáticas relativas a género.
- Reportes anuales y evaluación final conteniendo análisis de género de manera transversal y la identificación de buenas prácticas y lecciones aprendidas en la materia.

Salvaguarda de la niñez, Prevención del Acoso, Explotación y Abuso Sexual (PSHEA), Equidad de Género e Inclusión

Asegurar que las políticas globales de Plan Internacional para Salvaguardar a niños, niñas y jóvenes, PSHEA e Igualdad de Género e Inclusión estén totalmente integradas de acuerdo con los principios y requisitos de la política, incluyendo las Normas y Pautas de Implementación relevantes según corresponda a su área de responsabilidad. Esto incluye, entre otros, garantizar que el personal y los asociados conozcan y comprendan sus responsabilidades según estas políticas y el Código de Conducta (CoC) de Plan Internacional, su relevancia para su área de trabajo y que las inquietudes se reporten y gestionen de conformidad con los procedimientos apropiados.

SOLUCION DE PROBLEMAS

- Búsqueda permanente de estrategias innovadoras, sostenibles y transformadoras de género.
- Promover el cuestionamiento de actitudes y estereotipos de género poco favorables a la igualdad de género en la comunidad educativa.
- Alentar que socios y aliados incluyan la participación significativa jóvenes, en sus intervenciones sin discriminación por género, edad, pertenencia étnica o de otro tipo.
- Contribuye a la gestión de buenas prácticas para el trabajo en equipo y el alto desempeño.
- Contribuye al flujo de información y comunicación entre el equipo de proyecto, el Equipo Técnico Nacional y la subgerencia del proyecto.

RELACIONES

A nivel Interno:

Subgerencia de Proyecto, Equipo Técnico Nacional; socios implementadores y otros niveles de acuerdo a los flujos de comunicación establecidos en el proyecto (RACI).

A nivel Externo:

Gobierno Nacional, gobiernos regionales y locales, MIMP. A nivel local, IPRESS, UGEL, sector privado, socios, aliados, medios de comunicación, organizaciones comunitarias, otras organizaciones de sociedad civil, incluyendo juveniles y de adolescentes y feministas, entre otras.

CONOCIMIENTOS, EXPERIENCIA Y COMPETENCIAS

CONOCIMIENTOS

- Educación superior universitaria en ciencias sociales, humanas, educación o afines.
- Con Maestría y/u otros estudios de Post Grado (Maestría, Especialización o Doctorado) en Género
- Conocimiento en protección contra la violencia basada en género/violencia sexual, salud y derechos sexuales y reproductivos.
- Deseable especialización y/o conocimiento en enfoque de género en proyectos de emprendimiento y empleabilidad.
- Conocimiento de gestión de proyectos, marco lógico, manejo de indicadores.
- Conocimiento de normativa nacional y local para la igualdad de género y equidad.

EXPERIENCIA REQUERIDA

- Mínimo de 05 años de experiencia de trabajo demostrable en materia de igualdad de género y en especial, brindando asistencia técnica en género a proyectos de desarrollo.
- Experiencia en la transversalización del enfoque de género en la planificación, implementación, monitoreo o evaluación de proyectos de desarrollo y manejo de indicadores sensibles al género.
- Experiencia en sensibilización y desarrollo de capacidades en género.
- Deseable: experiencia en procesos de empoderamiento de mujeres.
- Experiencia de trabajo con socios, aliados y en espacios multisectoriales.
- Experiencia en investigación relacionada con el perfil del puesto.

COMPETENCIAS DEL CARGO

- Uso de las plataformas virtuales para procesos de fortalecimiento de capacidades.
- Manejo de plataformas digitales: Zoom, Teams meetings, Webinar, entre otras.
- Disponibilidad para el trabajo de campo y viajes a regiones.

VALORES DE PLAN INTERNATIONAL

Somos abiertos/as y rendimos cuentas

- Practico y promuevo una cultura de apertura y transparencia dentro de mi equipo y más allá, incluyendo a nuestros/as patrocinadores y donantes.
- Me hago responsable y fomento igual responsabilidad entre los miembros del equipo por alcanzar los más altos estándares de integridad.
- Soy consistente y justo/a en la forma que trato a las personas.
- No temo admitir mis errores, y así poder aprender de ellos.
- Soy responsable de asegurarnos que somos una organización segura para todos los niños, niñas y jóvenes.

Trabajamos para lograr un impacto duradero

- Expreso claramente al personal el propósito de nuestro trabajo y establezco altas expectativas sobre nuestro trabajo y el impacto que debe causar.
- Genero al interior del equipo un clima de constante superación, abierto a los desafíos y a nuevas ideas.
- Enfoco los recursos para impulsar cambios en las prácticas y políticas a nivel local, nacional y global, de forma que nuestro impacto a largo plazo se maximice al responder rápidamente a las necesidades cambiantes, a las nuevas prioridades o a las crisis que surjan.
- Utilizo la evidencia obtenida al interior y fuera de la organización para comprender las causas profundas de los problemas, tomar decisiones informadas y evaluar su eficacia.

Juntos/as lo hacemos bien

- Busco resultados constructivos, escucho a los demás, y estoy dispuesto a ceder cuando es beneficioso para el progreso.
- Desarrollo relaciones constructivas a través de Plan Internacional para apoyar los objetivos compartidos.
- Desarrollo relaciones de mutua confianza y beneficio “ganar-ganar” con financistas, socios/as y comunidades.
- Me relaciono y trabajo bien con los demás fuera de la organización para crear un mundo mejor para las niñas y para toda la niñez.

Somos inclusivos/as y empoderamos

- Empodero al personal para dar lo mejor de sí y desarrollar su potencial.
- Respeto a todas las personas, aprecio las diferencias, confronto y rechazo toda forma de discriminación, desigualdad de género, intimidación y acoso en nuestros programas y lugar de trabajo.
- Apoyo a los niños, niñas y jóvenes para mejorar confianza y para cambiar sus propias vidas.

ENTORNO FISICO Y EXIGENCIAS

- **Características ambientales del trabajo:** 50% de trabajo en oficina con ventilación y equipamiento adecuado y 50% de desplazamiento de visitas a campo, familias, líderes/as, socios, aliados, niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
- **Características físicas del trabajo:** Se necesita concentración, análisis revisión de documentos y síntesis de la información, interpretación, redacción, toma de decisiones, solución rápida a problemas.

NIVEL DE CONTACTO CON NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES Y JOVENES

- Contacto Medio: Interacción ocasional con niños y niñas.