

Se encuentra en la búsqueda de:

## **ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y CUMPLIMIENTO**

**Sede de la vacante: Lima, Perú**

### **Por qué somos diferentes...**

En FH PERU, creemos que cada problema imaginable tiene una solución y que nuestras contribuciones marcan la diferencia. Nos dedicamos a reinventar soluciones impactantes para responder a la devastación de la pobreza a nivel global. Atendemos a millones de las personas más vulnerables del mundo, ayudándolas a superar la pobreza y la injusticia mediante la colaboración con oficinas en diversos países para construir recursos, capacidad y resiliencia. Transformamos la adversidad en impacto y hemos aprovechado el poder de la fe durante más de 50 años. Nuestros valores cristianos son el corazón de nuestra organización y se reflejan en todo lo que hacemos.

### **¿A quién buscamos?**

En FH Estamos en la búsqueda de un **Analista de Talento Humano y Cumplimiento** para unirse a nuestro equipo en FH.

### **Un candidato (a) exitoso (a) tendrá lo siguiente...**

- Título universitario en Psicología Organizacional, Administración, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial o carreras afines.
- Deseable especialización o diplomados en Seguridad y Salud Ocupacional, Compensaciones, Gestión del Talento, Auditoría Laboral o Derecho Laboral.
- Experiencia en metodologías de evaluación de desempeño, diseño organizacional, normativa peruana de RR.HH. y analítica de personas

### **Lo que harás...**

- Implementar y supervisar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) conforme a la Ley 29783, incluyendo IPERC, capacitaciones, exámenes médicos y reportes para el Comité SST.
- Coordinar programas de capacitación obligatoria e inducciones en SST, ética, PSEA, políticas de salvaguarda y otros requerimientos institucionales, asegurando evidencias de participación y efectividad.
- Supervisar la firma, archivo y custodia de compromisos institucionales y documentación sensible, conforme a la Ley N.º 29733, garantizando acceso seguro, trazabilidad y actualización continua.
- Participar como punto focal en auditorías internas y externas, consolidando reportes de cumplimiento ético, documental y de protección de datos para Dirección y auditores.
- Diseñar dashboards e indicadores clave de gestión del talento, como rotación, ausentismo, clima, desempeño y cumplimiento, para la toma de decisiones.
- Consolidar, estructurar y analizar bases de datos de RRHH, generando reportes institucionales y análisis predictivos sobre rotación, brechas o desempeño.
- Coordinar el ciclo completo de evaluación del desempeño (OKRs, mid-year review, cierre anual), incluyendo seguimiento, evidencias y reportes ejecutivos.
- Ejecutar y monitorear el Plan Anual de Capacitación, asegurando el registro, certificación y evaluación de impacto de cursos clave.
- Brindar soporte en el proceso mensual de planilla a través de Odo, gestionando novedades, beneficios legales y seguros laborales en coordinación con proveedores.
- Preparar reportes de remuneraciones, beneficios y cumplimiento laboral, garantizando transparencia ante auditorías y fiscalización interna o externa.

### **Lo que obtendrás...**

En FH PERU, ofrecemos un ambiente de trabajo inclusivo y enfocado en el desarrollo profesional, con oportunidades para crecer y contribuir significativamente al bienestar de las comunidades que servimos.

Nuestra institución promueve la inclusión e inserción laboral de personas con discapacidad, conforme a lo establecido en la Ley N°29973. Además, FH se compromete a proporcionar un entorno libre de explotación, abuso y acoso sexual en todos los ámbitos donde se desarrollen programas de ayuda y desarrollo, aplicando una política de tolerancia cero frente a estas conductas.

Si estás interesado en la posición, reúnes todos los requisitos, envíanos tu cv simple indicando pretensiones económicas, a la siguiente dirección: [seleccionfhperu@fh.org](mailto:seleccionfhperu@fh.org); indicando el asunto: **Analista T.H. - Lima**

**Último día de recepción de cvs: 16 de abril de 2025**