

## Términos de referencia

### Proyecto: “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”

**Descripción de la vacante:** Experto MEL (Monitoreo, evaluación y aprendizaje)

**Proyecto:** “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”

**Sede:** Por definir – En zona de incidencia del proyecto es Piura, Lambayeque y Cusco; solo personas peruanas o con permiso de trabajo en Perú son elegibles para este puesto.

**Línea de gestión:** el puesto estará bajo la dirección del Representante País y del Coordinador general del Proyecto.

**Fecha de envío Curriculum:** Hasta las 12:00 (de la noche) del viernes 20 de febrero del 2025.

**Tipo de contratación:** En planilla

**Duración del contrato:** 09 meses (sujeto a periodo de prueba de tres meses).

**Fecha de inicio:** 24 de febrero del 2025.

### Información general institución contratante

We World-GVC es una organización italiana independiente nacida de la fusión entre la ONG GVC (fundada en Bolonia en 1971) y la Fundación We World (fundada en Milán en 1999), con el objetivo de aumentar el impacto de su cooperación al desarrollo y ayuda humanitaria. Presente en 27 países con 160 proyectos, llegando a más de 7 millones de beneficiarios directos, We World-GVC trabaja de manera continua en los siguientes ámbitos: igualdad de género, migración, prevención y enfrentamiento a la violencia contra niños, niñas y mujeres, ayudas humanitarias (prevención, ayuda de emergencia y rehabilitación) seguridad alimentaria, acceso a servicios hídricos, higiénicos sanitarios, educación inclusiva y de calidad, educación para la ciudadanía global, voluntariado internacional.

We World-GVC trabaja especialmente con adolescentes y mujeres fortaleciendo sus habilidades como agentes de cambio para un mundo más inclusivo y equitativo. WeWorld-GVC ayuda a las poblaciones más vulnerables y que han enfrentado una emergencia con el objetivo de asegurarles una vida digna y oportunidades para el futuro a través de programas de desarrollo humano y económico en el marco del Agenda 2030.

We World - GVC es una ENIEX italiana Reconocida en Perú por la Agencia Peruana de Cooperación Internacional-APCI con resolución directoral ejecutiva N° 062-2020 de fecha 3 de julio 2020 e Inscrita en Registro públicos (Oficina Reg. Sede Abancay) desde el 03 de enero del 2020 con el N° de partida registral 11068588. Anteriormente era registrada como GVC.

GVC, ahora We World-GVC, trabaja en Perú desde el año 2002 y dirige sus actividades desde la región Apurímac.

Unirse al equipo de We World-GVC significa ser parte del desarrollo de una organización dinámica donde se promueve y valora la contribución de cada miembro del personal, trabajando juntos hacia el logro colectivo de metas y visión compartidas.

En este momento, We World-GVC coordina y desarrolla el proyecto “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”, cofinanciado con la UE, cuya duración es de 11 meses. Socios del proyecto son: WE WORLD - GVC, IDEHPUCP, ASOCIACIÓN ARARIWA Y APURIMAC ONLUS.

## Información sobre el proyecto

El proyecto “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación” tiene como objetivo central garantizar el acceso equitativo y sin barreras a servicios de salud integrales, con un enfoque de inclusión y respeto a los derechos humanos, para las comunidades más vulnerables en las regiones de Piura, Lambayeque y Cusco. Este proyecto reconoce que la exclusión y la discriminación afectan desproporcionadamente a migrantes, personas con discapacidad y miembros de la comunidad LGTBQIA+, quienes enfrentan múltiples barreras al intentar acceder al sistema de salud. Para abordar esta problemática, se ha diseñado un conjunto de actividades que fortalecen tanto el primer nivel de atención como los mecanismos intersectoriales necesarios para asegurar una atención más inclusiva, participativa y eficaz. Estas acciones incluyen formación a proveedores de servicios de salud, fortalecimiento de redes intersectoriales, identificación de barreras en la atención sanitaria y promoción de servicios de salud mental con enfoques inclusivos. Además, el proyecto busca involucrar a organizaciones sociales de base y colectivos comunitarios en la construcción de soluciones sostenibles para garantizar el derecho a la salud.

Uno de los pilares del proyecto es la formación de operadores de salud y promotores comunitarios a través de talleres diseñados para sensibilizar sobre temas como derechos humanos, inclusión y trabajo intersectorial. Se planea realizar talleres en las tres regiones, con una participación de operadores de salud y promotores capacitados, quienes adquirirán competencias clave para atender las necesidades de los grupos vulnerables. Paralelamente, se fortalecerán las instancias de concertación intersectoriales mediante mesas de trabajo, además de talleres específicos para el fortalecimiento de Redes Integradas de Salud. Como resultado, se crearán productos comunicacionales, guías y herramientas prácticas que facilitarán la implementación de estas redes en cada región.

En el ámbito de la salud mental, el proyecto fortalecerá los Centros de Salud Mental Comunitaria de las regiones mediante talleres de formación, dotación de materiales educativos y ambientación de espacios destinados a la atención de niños. Estas acciones impactarán directamente en los operadores de salud y fomentarán la creación de ambientes seguros y libres de estigmas. Asimismo, se organizarán ferias informativas y campañas de sensibilización en coordinación con actores locales, promoviendo el acceso a servicios de salud a nivel comunitario.

Otro eje estratégico es el fortalecimiento de organizaciones sociales de base (OSB) y organizaciones de la sociedad civil (OSC), a través de la capacitación en la elaboración de proyectos y estrategias de incidencia política. Se llevarán a cabo cursos y concursos para financiar iniciativas que mejoren el acceso a la salud, promoviendo la sostenibilidad de estas acciones.

El proyecto también prioriza la sensibilización comunitaria mediante campañas realizadas en coordinación con las Diresas, instancias educativas y otras instituciones clave. Estas actividades incluyen talleres en instituciones educativas para fomentar la ciudadanía activa y la creación de espacios seguros. Asimismo, se organizará un foro para socializar los resultados de investigaciones realizadas sobre barreras en el acceso a la salud y el fortalecimiento de redes de atención.

En conjunto, “Salud para tod@s” propone un fortalecimiento del sistema de salud en estas regiones, promoviendo un modelo inclusivo que responda a las necesidades específicas de las poblaciones vulnerables y fortalezca las capacidades de los actores involucrados. Con estos esfuerzos, el proyecto

contribuirá no solo a mejorar el acceso y la calidad de los servicios de salud, sino también a construir comunidades más equitativas, inclusivas y respetuosas de los derechos de todas las personas.

## Descripción del puesto de trabajo

We World-GVC está reclutando un(a) experto (a) MEAL que será responsable, en el marco del proyecto “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”, del monitoreo de las actividades del proyecto, de la elaboración de los informes para el donante y para informar el Coordinador del proyecto, de sistematizar las buenas prácticas y los documentos de aprendizaje, de participar de los Comités de Evaluación de We World GVC y del Proyecto; además, de cualquier otra tarea necesaria para el correcto seguimiento y monitoreo del proyecto y sus actividades.

Él/ella trabajará en estrecha colaboración con los/las Coordinadores/as del proyecto y el personal a cargo de la implementación de las actividades, del Administrador/a, y bajo la dirección estratégica y la orientación del Coordinador General del Proyecto.

## Tareas principales y responsabilidades

### Monitoreo y Evaluación

- Desarrollar guías, metodologías, planes y herramientas específicas para el seguimiento y la evaluación de las actividades del proyecto.
- Realiza visitas periódicas de monitoreo de campo en las áreas de intervención del proyecto proporciona retroalimentación oportuna.
- Garantiza la exactitud, confidencialidad y seguridad de los datos cualitativos y cuantitativos recolectados.
- Asegura que las consultas y reportes de datos se aborden de manera precisa y oportuna de acuerdo con los requisitos internos y de los donantes.
- Apoya la implementación y análisis de necesidades y la evaluación de la línea de base y final;
- Actualiza e informa sobre los Activity Tracker, los Indicator Tracker y cualquier otra herramienta de monitoreo del desempeño.
- Elabora periódicamente reportes para informar al Coordinador de proyecto sobre las actividades realizadas.
- Participa a las llamadas semanales y mensuales y con el donante, así como a las reuniones del GTRM
- Cada tres meses elabora informes narrativos, en colaboración con las socias del proyecto de acuerdo con los procedimientos y el calendario acordados.
- Cada tres meses recopila los documentos y genera informes sobre buenas prácticas y lecciones aprendidas para informar el donante.
- Cada mes prepara informes de actividad/proyecto y análisis de los datos recogidos para comunicarlos al GTRM o a petición de los interesados.
- Apoya el desarrollo de actividades del proyecto cuando sea indicado.
- Cualquier otra tarea no enumerada aquí y necesaria para los proyectos y actividades.

### Aprendizaje

- Apoya la redacción de directrices internas de M&E, estrategias y procedimientos operativos estándar (SOP) a nivel de proyecto/misión.
- Capitaliza las actividades redactando informes, directrices, presentaciones y manuales, u organizando ejercicios, talleres y sesiones de capitalización.
- Participa en la redacción de documentos de aprendizaje para las plataformas para profesionales, entradas de blog y artículos de opinión.

- En colaboración con el Coordinador de proyecto facilita eventos de aprendizaje y la difusión de lecciones aprendidas.

## Requisitos

### *Cualificaciones y conocimientos*

- Se requiere una licenciatura en cualquiera de los siguientes: Administración, Economía, Ciencias Sociales, Gestión de la Información, Ingeniería, Estudios de Desarrollo o disciplina relevante.
- Se requiere experiencia en la gestión de sistemas MEL con subvenciones/donantes.
- Se valorará positivamente conocimiento demostrable en temática migratoria, con enfoque en la crisis migratoria venezolana.
- Fuerte conocimiento y experiencia práctica demostrada de metodologías de M&E (particularmente métodos de investigación cuantitativos y cualitativos/participativos apropiados), análisis de datos y redacción de informes.
- Conocimiento avanzado de los principios humanitarios. Deseable experiencia en tema de protección y de Triple Nexus
- Conocimiento del español escrito y hablado
- Competencia profesional en el paquete de Microsoft Office, especialmente Word, Excel, Outlook y PowerPoint.

### *Experiencia profesional*

- Al menos 3 años de experiencia profesional en monitoreo y evaluación en ayuda humanitaria/desarrollo;
- Al menos 1 año de experiencia profesional en ayuda humanitaria/desarrollo; proyectos orientados a poblaciones vulnerables (migrantes, personas con discapacidad, comunidad LGBTIQ+) en entornos de protección.
- Conocimiento de la gestión del ciclo del proyecto (PCM) y de los principios de la ayuda humanitaria y la gestión migratoria.
- Se valorará positivamente, experiencia previa en proyectos y conocimientos de políticas y procedimientos internos de We World GVC.

### *Habilidades y destrezas*

- Capacidad para trabajar bajo presión, con mínima supervisión
- Capacidad de planificación, organización y trabajo en equipo
- Excelente capacidad de gestión del tiempo y cumplir con las fechas de entrega.
- El proyecto se dirige a personas extremadamente vulnerables, se requiere capacidad empática, conocimiento de los principios humanitarios y capacidad de reducir los eventos conflictivos y las situaciones de estrés, sea internas que externas al equipo.
- Excelentes habilidades interpersonales y de creación de relaciones y capacidad para representar eficazmente a We World en el consorcio, en los clusters y con los donantes
- Capacidad demostrada para diseñar y dirigir compromisos de formación con el personal y los socios
- Actitud proactiva y dinámica
- Capacidad de adaptación y de trabajo con limitaciones y en contextos complejos y multiculturales.
- Habilidades interpersonales y enfoque intercultural
- Buena capacidad de escucha y comunicación

- Buena capacidad de negociación, mitigación y resolución de conflictos
- Actitud positiva hacia el trabajo, autorreflexiva, motivada, inspirada, colegiada
- Fuerte compromiso con el supremo interés de la población meta del proyecto, con la misión de WeWorld-GVC, e interés genuino por los temas de desarrollo de la cooperación internacional
- Demuestra integridad con respecto a los valores de la ONG ([Transparencia – We World](#)) y las normas éticas:
  - [Código de Ética](#)
  - [Política de Salvaguardia y Prevención de la Explotación, Abusos Sexuales y Acoso](#)
  - [Política de Tutela de Menores](#)
  - [Política Antifraude](#)
  - [Política de Seguridad y Protección](#)
- Muestra sensibilidad y adaptabilidad cultural, de género, religión, nacionalidad y edad
- Trata a todas las personas de forma justa, sin favoritismos

### **Envío de la candidatura**

Enviar al siguiente correo electrónico hasta las 12:00 (mediodía) del jueves 20 de febrero del 2025: [peru@gvc.weworld.it](mailto:peru@gvc.weworld.it)

- CV en español;
- Carta de motivación y presentación que incluya al menos dos contactos de referencia y expectativas salariales;

Solo se contactará a los candidatos preseleccionados. La búsqueda de personal se puede cerrar con anticipación, si se identifica una aplicación en línea con el perfil buscado.

En caso de contratación, se requerirá la presentación de los antecedentes policiales.