

Términos de referencia

Proyecto: “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”

Descripción de la vacante: Oficial territorial Lambayeque

Proyecto: “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”

Sede: Lambayeque – La zona de incidencia del proyecto es Piura, Lambayeque y Cusco; solo personas peruanas o con permiso de trabajo en Perú son elegibles para este puesto.

Línea de gestión: el puesto estará bajo la dirección del Coordinador local de proyecto y del Coordinador general del Proyecto.

Fecha de envío Curriculum: Hasta las 12:00 (mediodía) del viernes 30 de noviembre de 2024.

Tipo de contratación: En planilla

Duración del contrato: 11 meses (sujeto a periodo de prueba de tres meses).

Fecha de inicio: diciembre 2024

Información general institución contratante

We World-GVC es una organización italiana independiente nacida de la fusión entre la ONG GVC (fundada en Bolonia en 1971) y la Fundación We World (fundada en Milán en 1999), con el objetivo de aumentar el impacto de su cooperación al desarrollo y ayuda humanitaria. Presente en 27 países con 160 proyectos, llegando a más de 7 millones de beneficiarios directos, We World-GVC trabaja de manera continua en los siguientes ámbitos: igualdad de género, migración, prevención y enfrentamiento a la violencia contra niños, niñas y mujeres, ayudas humanitarias (prevención, ayuda de emergencia y rehabilitación) seguridad alimentaria, acceso a servicios hídricos, higiénicos sanitarios, educación inclusiva y de calidad, educación para la ciudadanía global, voluntariado internacional.

We World-GVC trabaja especialmente con adolescentes y mujeres fortaleciendo sus habilidades como agentes de cambio para un mundo más inclusivo y equitativo. WeWorld-GVC ayuda a las poblaciones más vulnerables y que han enfrentado una emergencia con el objetivo de asegurarles una vida digna y oportunidades para el futuro a través de programas de desarrollo humano y económico en el marco del Agenda 2030.

We World - GVC es una ENIEX italiana Reconocida en Perú por la Agencia Peruana de Cooperación Internacional-APCI con resolución directoral ejecutiva N° 062-2020 de fecha 3 de julio 2020 e Inscrita en Registro públicos (Oficina Reg. Sede Abancay) desde el 03 de enero del 2020 con el N° de partida registral 11068588. Anteriormente era registrada como GVC.

GVC, ahora We World-GVC, trabaja en Perú desde el año 2002 y dirige sus actividades desde la región Apurímac.

Unirse al equipo de We World-GVC significa ser parte del desarrollo de una organización dinámica donde se promueve y valora la contribución de cada miembro del personal, trabajando juntos hacia el logro colectivo de metas y visión compartidas.

En este momento, We World-GVC coordina y desarrolla el proyecto “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”, cofinanciado con la UE, cuya duración es de 11 meses. Socios del proyecto son: WE WORLD - GVC, IDEHPUCP, ASOCIACIÓN ARARIWA Y APURIMAC ONLUS.

Información sobre el proyecto

El proyecto “Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación” tiene como objetivo central garantizar el acceso equitativo y sin barreras a servicios de salud integrales, con un enfoque de inclusión y respeto a los derechos humanos, para las comunidades más vulnerables en las regiones de Piura, Lambayeque y Cusco. Este proyecto reconoce que la exclusión y la discriminación afectan desproporcionadamente a migrantes, personas con discapacidad y miembros de la comunidad LGTBQA+, quienes enfrentan múltiples barreras al intentar acceder al sistema de salud. Para abordar esta problemática, se ha diseñado un conjunto de actividades que fortalecen tanto el primer nivel de atención como los mecanismos intersectoriales necesarios para asegurar una atención más inclusiva, participativa y eficaz. Estas acciones incluyen formación a proveedores de servicios de salud, fortalecimiento de redes intersectoriales, identificación de barreras en la atención sanitaria y promoción de servicios de salud mental con enfoques inclusivos. Además, el proyecto busca involucrar a organizaciones sociales de base y colectivos comunitarios en la construcción de soluciones sostenibles para garantizar el derecho a la salud.

Uno de los pilares del proyecto es la formación de operadores de salud y promotores comunitarios a través de talleres diseñados para sensibilizar sobre temas como derechos humanos, inclusión y trabajo intersectorial. Se planea realizar talleres en las tres regiones, con una participación de operadores de salud y promotores capacitados, quienes adquirirán competencias clave para atender las necesidades de los grupos vulnerables. Paralelamente, se fortalecerán las instancias de concertación intersectoriales mediante mesas de trabajo, además de talleres específicos para el fortalecimiento de Redes Integradas de Salud. Como resultado, se crearán productos comunicacionales, guías y herramientas prácticas que facilitarán la implementación de estas redes en cada región.

En el ámbito de la salud mental, el proyecto fortalecerá los Centros de Salud Mental Comunitaria de las regiones mediante talleres de formación, dotación de materiales educativos y ambientación de espacios destinados a la atención de niños. Estas acciones impactarán directamente en los operadores de salud y fomentarán la creación de ambientes seguros y libres de estigmas. Asimismo, se organizarán ferias informativas y campañas de sensibilización en coordinación con actores locales, promoviendo el acceso a servicios de salud a nivel comunitario.

Otro eje estratégico es el fortalecimiento de organizaciones sociales de base (OSB) y organizaciones de la sociedad civil (OSC), a través de la capacitación en la elaboración de proyectos y estrategias de incidencia política. Se llevarán a cabo cursos y concursos para financiar iniciativas que mejoren el acceso a la salud, promoviendo la sostenibilidad de estas acciones.

El proyecto también prioriza la sensibilización comunitaria mediante campañas realizadas en coordinación con las Diresas, instancias educativas y otras instituciones clave. Estas actividades incluyen talleres en instituciones educativas para fomentar la ciudadanía activa y la creación de espacios seguros. Asimismo, se organizará un foro para socializar los resultados de investigaciones realizadas sobre barreras en el acceso a la salud y el fortalecimiento de redes de atención.

En conjunto, “Salud para tod@s” propone un fortalecimiento del sistema de salud en estas regiones, promoviendo un modelo inclusivo que responda a las necesidades específicas de las poblaciones vulnerables y fortalezca las capacidades de los actores involucrados. Con estos esfuerzos, el proyecto

contribuirá no solo a mejorar el acceso y la calidad de los servicios de salud, sino también a construir comunidades más equitativas, inclusivas y respetuosas de los derechos de todas las personas.

Descripción del puesto de trabajo

We World-GVC está reclutando un(a) oficial territorial para la ciudad de Chiclayo que será responsable, en el marco del proyecto *“Salud para tod@s. Derecho a la salud en comunidades inclusivas sin discriminación”*, de las actividades en los territorios establecidos y del cumplimiento de los resultados previsto en la zona del proyecto mencionado. La componente a cargo de We World-GVC se desarrolla en las regiones de Piura, Lambayeque y Cusco. El/la oficial territorial será parte del equipo multidisciplinario y coordinará directamente con el/la Coordinador General del Proyecto. Tendrá que realizar sus actividades en el respeto de las normas establecidas por We World-GVC y por el donante oficial. Trabjará en estrecha colaboración con el personal a cargo de la coordinación de los proyectos, del monitoreo y evaluación de la Acción, del/la Administrador/a, y bajo la dirección estratégica y la orientación del Coordinador General del Proyecto. Además, coordinará las actividades con los equipos de los demás socios del proyecto con la finalidad de generar sinergias entre todas las componentes del proyecto.

Adicionalmente y en caso de necesidad, podrá apoyar al Coordinador General en tareas de representación en los espacios de Coordinación locales en tema de respuesta migratoria o con autoridades regionales, centros educativos, centros de salud, etc.

Tareas principales y responsabilidades

Project Management

- Participa en la elaboración de los POA; ejecuta los POA aprobados dentro de las tolerancias necesarias para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, de acuerdo con el Coordinador Local y su respectiva implementación.
- Supervisa, orienta, coordina y controla a los consultores contratados en el marco del proyecto, velando por la calidad de los productos, el respeto de los TdR elaborados, las prioridades del proyecto y fomentando un trabajo en equipo eficaz.
- En colaboración con el equipo de proyecto, contribuyen al desarrollo y aplicación de una estrategia adecuada y eficaz para los sectores de intervención implicados.
- Participa en las evaluaciones de los proyectos y ayudan en el análisis de los resultados.
- Prepara sus planes de trabajo y los presentan al Coordinador.
- Prepara informes periódicos de actividades y alimentan con datos confiables el sistema de monitoreo y aprendizaje del proyecto.
- Aplica y respeta los procedimientos internos de We World-GVC, en términos de transparencia, procesos de compra, rendiciones de cuentas, etc.
- Otras tareas solicitadas por el jefe de línea

Realización de las actividades

- Garantiza la ejecución de las actividades del proyecto asignadas.
- Apoya en el establecimiento y mantenimiento de relaciones con otras ONG.
- Garantiza una relación cooperativa con el donante u otros actores.
- Desarrolla estructuras de comunicación apropiadas, regulares, transparentes y de apoyo con las/los otras/os integrantes del equipo de We World asignado al proyecto, y con las partes interesadas pertinentes (por ejemplo, beneficiarios, líderes comunitarios, autoridades

regionales y locales, funcionarios del gobierno local y nacional, agencias de la ONU y otras ONG), con el objetivo de garantizar una buena cooperación y asociación.

- Organiza las actividades pertinentes para el buen desarrollo del proyecto. Se requiere capacidad de prever costos y planificar los gastos relativos a las actividades, en el marco de un presupuesto establecido.
- Participa en las reuniones de coordinación interna celebradas en las oficinas de We World-GVC o en videoconferencia.
- El proyecto se dirige a personas extremadamente vulnerables, se requiere capacidad empática, conocimiento de los principios humanitarios y capacidad de reducir los eventos conflictivos y las situaciones de estrés, sea internas que externas al equipo.

Presentación de informes y rendición de cuentas

- Elaboración de informes internos periódicos (mensuales).
- Proporciona informes/actualizaciones periódicas, o bajo pedido, al Coordinador Local del Proyecto.
- Cualquier otra tarea no enumerada aquí y necesaria para los proyectos y actividades

Requisitos

Cualificaciones y conocimientos

- Experiencia demostrable en la gestión e implementación de proyectos orientados a poblaciones vulnerables, particularmente con migrantes, personas con discapacidad y miembros de la comunidad LGBTIQ+.
- Se requiere, de preferencia, una licenciatura y/o estudios demostrables en sectores cuales ciencias sociales, economía, humanidades o un campo relacionado; Estudios demostrables en tema migratorio, genero, asistencia humanitaria o Economía Solidaria serán evaluados de manera positiva.
- Se valorará positivamente conocimiento demostrable en temática migratoria, con enfoque en la crisis migratoria venezolana.
- Se valora especialmente experiencia previa en la coordinación interinstitucional con actores públicos y privados, incluidas Direcciones Regionales de Salud, universidades, organizaciones de la sociedad civil y entidades locales.
- Competencias en la organización de talleres de formación, participación técnica mesas de trabajo intersectoriales y campañas de sensibilización comunitaria.
- Habilidades en planificación estratégica, supervisión de actividades y elaboración de reportes técnicos.
- Conocimiento del español escrito y hablado
- Competencia profesional en el paquete de Microsoft Office, especialmente Word, Excel, Outlook y PowerPoint

Experiencia profesional

- Al menos 1 año de experiencia profesional en ayuda humanitaria/desarrollo; proyectos orientados a poblaciones vulnerables (migrantes, personas con discapacidad, comunidad LGBTIQ+) en entornos de protección.
- Experiencia en coordinación interinstitucional con actores públicos y privados (Direcciones Regionales de Salud, OSC, entre otros de interés del proyecto).
- Se valorará positivamente, experiencia previa en proyectos y conocimientos de políticas y procedimientos internos de We World GVC.

Habilidades y destrezas

- Excelentes habilidades interpersonales y de creación de relaciones.
- Actitud proactiva y dinámica
- Capacidad de adaptación y de trabajo con limitaciones, bajo presión y en contextos complejos y multiculturales.
- Habilidades interpersonales y enfoque intercultural
- Buena capacidad de escucha y comunicación
- Buena capacidad de negociación, mitigación y resolución de conflictos
- Actitud positiva hacia el trabajo, autorreflexiva, motivada, inspirada, colegiada
- Fuerte compromiso con el supremo interés de la población meta del proyecto, con la misión de WeWorld-GVC, e interés genuino por los temas de desarrollo de la cooperación internacional
- Demuestra integridad con respecto a los valores de la ONG ([Transparencia – We World](#)) y las normas éticas:
 - [Código de Ética](#)
 - [Política de Salvaguardia y Prevención de la Explotación, Abusos Sexuales y Acoso](#)
 - [Política de Tutela de Menores](#)
 - [Política Antifraude](#)
 - [Política de Seguridad y Protección](#)
- Muestra sensibilidad y adaptabilidad cultural, de género, religión, nacionalidad y edad
- Trata a todas las personas de forma justa, sin favoritismos

Envío de la candidatura

Enviar al siguiente correo electrónico hasta las 12:00 (mediodía) del viernes 29 de noviembre de 2024: peru@gvc.weworld.it

- CV en español;
- Carta de motivación y presentación que incluya al menos dos contactos de referencia y expectativas salariales;

Solo se contactará a los candidatos preseleccionados. La búsqueda de personal se puede cerrar con anticipación, si se identifica una aplicación en línea con el perfil buscado.

En caso de contratación, se requerirá la presentación de los antecedentes policiales.