

**TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)**  
**“Contratación de 1 consultora/or en Empleabilidad”**  
**Ubicación: Lima/Callao -Ica**

<b>Objetivo de la consultoría</b>	Contratar el servicio de “Consultora/or en Empleabilidad” - Proyecto PROMESA
<b>País</b>	Perú
<b>Periodo de realización</b>	270 días
<b>Fecha de Inicio</b>	Mayo 2026

**1. ANTECEDENTES**

**Cuso International (Cuso)** es una organización canadiense de desarrollo internacional que trabaja para reducir la pobreza y la desigualdad a través de los esfuerzos de cooperantes altamente calificados, asociaciones de colaboración y la generosidad de sus donantes para mejorar las vidas de personas que viven en situación de pobreza y desigualdad. Nuestra visión Un mundo equitativo, integrador y sostenible en el que todas las personas sean tratadas con dignidad y puedan participar plenamente en la sociedad. Cuso International fue fundada en 1961 y nuestro trabajo en Perú se remonta a 1969. Cuso está enfocada en reducir la pobreza y la desigualdad. Trabaja movilizando el esfuerzo de personas voluntarias altamente calificadas mediante alianzas con gobiernos, organizaciones de la sociedad civil, agencias multilaterales y el sector privado. Desarrolla programas que buscan avanzar la igualdad de género, el empoderamiento de niñas y mujeres, así como las oportunidades económicas de personas jóvenes. Actualmente Cuso International se encuentra operando en 19 países de África, América Latina y el Caribe, incluyendo al Perú.

Nuestras áreas programáticas prioritarias son:

- Igualdad de Género e Inclusión social
- Resiliencia Económica
- Acción Climática

La migración, especialmente la irregular, sigue siendo un problema importante en los países latinoamericanos y Perú no es ajeno a ello, ya que es el segundo país de acogida de migrantes venezolanos, con 1,5 millones de personas que han huido de su país en busca de estabilidad y seguridad. Aun cuando en los últimos años, Perú ha realizado notables progresos hacia la

integración socioeconómica, incluida una campaña de regularización en 2023, que permitió que más de 215.000 migrantes venezolanos permanezcan legalmente en el país. Sin embargo, la mayoría sigue en una situación de gran vulnerabilidad. Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), sólo el 19,2% de las personas venezolanas en Perú tiene un contrato laboral formal, mientras que las tasas de pobreza y empleo informal son alarmantes (28% y 73%) y es común que reciban salarios más bajos que los peruanos y enfrenten condiciones laborales inhumanas; estos desafíos son más relevantes para las mujeres venezolanas Migrantes/Refugiadas, las mujeres de comunidades de acogida, las personas LGBTQ2IA+ y las poblaciones indígenas.

Por las razones antes mencionadas, en marzo de 2025 Cuso International (Cuso) y Global Affairs Canada (GAC) firmaron un convenio de contribución para implementar el proyecto Respuesta Peruana de Oportunidades para Migrantes y Refugiados Venezolanos en Actividades de Empleo y Generación de Ingresos Sostenibles (PROMESA) en las regiones de Arequipa, Ica, Lima/Callao y Piura, cuyo objetivo final es aumentar el bienestar socioeconómico inclusivo sostenible y sensible al género de los migrantes/refugiados venezolanos y miembros vulnerables de las comunidades de acogida (mujeres, LGBTQ2IA+ e indígenas); este proyecto, se ejecutará en seis años, de 2025 a 2030.

PROMESA trabajará para aumentar el acceso al empleo y al autoempleo de las personas participantes del proyecto, destacar sus contribuciones positivas a la economía de Perú y ayudar a reducir la xenofobia y la discriminación en las regiones peruanas de Arequipa, Ica, Lima/Callao y Piura.

Para implementar las actividades de PROMESA, Cuso requiere los servicios de consultoras/es en empleabilidad, específicamente para vinculación en empleos formales.

Por otra parte, estas consultoras/es se encargarán entre otras cosas, de realizar visitas personalizadas a empresas y seguimiento post vinculación a participantes del proyecto.

## **2.- OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA:**

### **a. Objetivo General**

Contratar los servicios de consultoras/es para realizar la vinculación laboral a empleos formales de participantes del “Proyecto PROMESA”.

### **b. Objetivos específicos:**

- Generar Alianzas con el sector privado.
- Desarrollar talleres dirigido a participantes.
- Seguimiento a personas vinculadas.

### 3.- ACTIVIDADES Y ENTREGABLES REQUERIDOS

#### Las actividades de la consultoría incluirán:

1. Plan de trabajo, en acuerdo con Coordinadores Territoriales.
2. Visitas a empresas para vinculación laboral (Empleabilidad).
3. Implementación del programa de Fortalecimiento a la vinculación Laboral.
4. Entrega de apoyos para vencer barreras para el acceso y permanencia al empleo formal.
5. Ingreso de datos al sistema MEAL.
6. Entregar un reporte mensual de los avances a Cuso International.
7. Derivar casos que requieran asesoría legal para la regularización Migratoria al socio Encuentros SJM.

### 4.- CRONOGRAMA Y PLAZO DE EJECUCIÓN.

La consultoría tendrá una duración de 270 días, empezando el mes de abril de 2026 a enero de 2027.

N° DE ENTREGABLES	CRONOGRAMA SEGÚN DÍAS DE ENTREGA								
	25 días	60 días	85 días	120 días	150 días	175 días	210 días	235 días	270 días
Entregable 1									
Entregable 2									
Entregable 3									
Entregable 4									
Entregable 5									
Entregable 6									
Entregable 7									
Entregable 8									
Entregable 9									

### 5.- NIVEL DE COMPROMISO, CONDICIONES Y PRESUPUESTO

Se trabajará con un enfoque de gestión por resultados. El(la) consultor(a) deberá respetar las políticas de seguridad de Cuso International. Toda la información manejada y generada durante el desarrollo de la consultoría deberá tratarse como información confidencial y es propiedad exclusiva de Cuso International. Ninguna información, herramienta, política, entre otras, podrá ser compartida con terceros sin previa autorización de Cuso International. La consultoría será a

todo costo definido acorde a la propuesta económica (incluyendo impuestos). Las fechas de pago serán acordes a la entrega y aprobación de los entregables indicados. El pago se realizará, según los siguientes porcentajes:

Actividad	% Por Actividad
Plan de trabajo	2%
Gestión Empresarial	15%
Capacitación	15%
Vinculación	20%
Seguimiento Post vinculación	18%
Gestión de apoyos económicos	10%
Registro Sistema MEAL	20%
	<b>100%</b>

ENTREGABLE	DESCRIPCIÓN DE ENTREGABLE	FECHA DE ENTREGABLE	% DE PAGO sobre 100%
<b>1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de trabajo y cronograma de Actividades.</li> <li>Visita a 4 nuevas empresas</li> <li>Capacitación a 40 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>	A los 25 días	9% del total, a la conformidad de los entregables
<b>2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Visita a 4 nuevas empresas</li> <li>Capacitación a 40 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>Vinculación Laboral de 10 personas</li> <li>Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>	A los 60 días	10 % del total, a la conformidad de los entregables

<p><b>3</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a 4 nuevas empresas</li> <li>• Capacitación a 40 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>• Vinculación Laboral de 15 personas</li> <li>• Entrega de apoyos económicos para el acceso y permanencia al empleo formal.</li> <li>• 1er Seguimiento de 10 primeras personas vinculadas</li> <li>• Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>	<p>A los 85 días</p>	<p>11% del total, a la conformidad de los entregables</p>
<p><b>4</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a 4 nuevas empresas</li> <li>• Capacitación a 40 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>• Vinculación Laboral de 20 personas</li> <li>• Entrega de apoyos económicos para el acceso y permanencia al empleo formal</li> <li>• 1er y 2do seguimiento del 100% personas vinculadas</li> <li>• Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>	<p>A los 120 días</p>	<p>11% del total, a la conformidad de los entregables</p>
<p><b>5</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a 4 nuevas empresas</li> <li>• Capacitación a 60 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>• Vinculación Laboral de 25 personas</li> <li>• Entrega de apoyos económicos para el acceso y permanencia al empleo formal.</li> <li>• 1er, 2do y 3er seguimiento del 100% de personas vinculadas</li> </ul>	<p>A los 150 días</p>	<p>11% del total, a la conformidad de los entregables</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>		
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a 4 nuevas empresas</li> <li>• Capacitación a 60 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>• Vinculación Laboral de 25 personas</li> <li>• Entrega de apoyos económicos para el acceso y permanencia al empleo formal.</li> <li>• 1er, 2do y 3er seguimiento del 100% personas vinculadas</li> <li>• Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>	A los 175 días	11% del total, a la conformidad de los entregables
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a 4 nuevas empresas</li> <li>• Capacitación a 60 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>• Vinculación Laboral de 25 personas</li> <li>• Entrega de apoyos económicos para el acceso y permanencia al empleo formal.</li> <li>• 1er, 2do y 3er seguimiento del 100% de personas vinculadas</li> <li>• Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>	A los 210 días	11% del total, a la conformidad de los entregables
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a 3 nuevas empresas</li> <li>• Capacitación a 60 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>• Vinculación Laboral de 25 personas</li> <li>• Entrega de apoyos económicos para el acceso y permanencia al empleo formal.</li> </ul>	A los 235 días	11% del total, a la conformidad de los entregables

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1er, 2do y 3er seguimiento del 100% de personas vinculadas</li> <li>• Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>		
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a 3 nuevas empresas</li> <li>• Capacitación a 60 participantes para el programa de Empleabilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>*Coaching</li> <li>*Acción Climática</li> <li>*Sesión Psicosocial</li> <li>*Cursos del Ministerio de Trabajo</li> </ul> </li> <li>• Vinculación Laboral de 25 personas</li> <li>• Entrega de apoyos económicos para el acceso y permanencia al empleo formal.</li> <li>• 1er, 2do y 3er seguimiento del 100% personas vinculadas</li> <li>• Ingreso de datos al sistema MEAL</li> </ul>	A los 270 días	15% del total, a la conformidad de los entregables

#### 6.- PERFIL DEL/ LA CONSULTOR/A

##### **Formación Académica y Experiencia Previa:**

- Profesional titulado, bachiller en administración de empresas, ingeniería industrial, sociales, o carreras afines, con experiencia en proyectos de Empleabilidad.
- Experiencia de dos (2) años en proyectos de empleabilidad, emprendimiento y capacitación, facilitando y asesorando a participantes de proyectos de zonas urbanas o periurbanas, en posiciones similares o en trabajos de programas sociales y/o con población vulnerable.
- Dominio de metodologías de capacitación ágiles en temas relacionados a las habilidades blandas, derechos y deberes laborales, elaboración de CV, otros.
- Dominio de plataformas digitales para la formación y capacitación.
- Experiencia de trabajo con población migrante y refugiada venezolana, población peruana en situación de vulnerabilidad.
- Experiencia en la planificación y ejecución de proyectos sociales.
- Experiencia comprobada en la facilitación de cursos o talleres.
- Conocimiento de situación migratoria y económica de la población refugiada y migrante venezolana en el Perú.

- Conocimiento de la legislación laboral peruana y las instituciones públicas del ámbito laboral

***Habilidades y competencias:***

- Conocimiento de Microsoft Office intermedio.
- Conocimiento del contexto laboral peruano.
- Excelente capacidad de adaptación para el trabajo con equipos multidisciplinares.
- Excelentes habilidades interpersonales: asertividad, colaboración y capacidad de trabajo colectivo, además de buena organización del tiempo.
- Conocedores de enfoques en enfoques de Derechos Humanos, Interculturalidad, Barreras, Género e inclusión.
- Iniciativa, autonomía, rigor y capacidad de organización.

También se pide que el(la) consultor(a), acredite no tener denuncias por corrupción, violencia, acoso; y no haber participado en alguna actividad ilícita. Firmará una Declaración Jurada de ser seleccionado(a). Asimismo, el(la) consultor(a) estará sujeto(a) al Código de Conducta de Cuso International.

**7.- CONVOCATORIA, PROPUESTA Y CRITERIOS DE SELECCIÓN**

La convocatoria será realizada por invitación y publicación de los términos de referencia en redes relacionadas a servicios prestados para proyectos sociales.

Las propuestas y consultas deben ser enviadas a: [susy.valdiviezo@cusointernational.org](mailto:susy.valdiviezo@cusointernational.org) o [abigail.segura@cusointernational.org](mailto:abigail.segura@cusointernational.org) de acuerdo con los plazos indicados en el cronograma de selección. Indicar en el asunto de la referencia del correo electrónico la región al que aplica (Lima, Arequipa o Piura). Únicamente se contactará a las personas o representantes de los equipos que pasen a la fase de entrevistas.

***La propuesta debe incluir:***

**Propuesta Técnica:**

El Consultor debe cumplir al 100% con las demandas del servicio; así mismo debe demostrar en todo momento compromiso, responsabilidad y cumplimiento según TDR:

- 1) CV del consultor o consultora
- 2) Enlace y/o información de trabajos realizados con otras instituciones.
- 3) Metodología: Propuesta metodológica

- 4) Cronograma detallado
- 5) Propuesta Económica
- 6) Ficha RUC emitida por la SUNAT (actualizada).
- 7) Anexos

**Nota:** Cuso International, estará asumiendo los costos de movilidad interna para el desarrollo de las actividades.

***Cronograma de selección:***

ACTIVIDADES	FECHAS
1. Convocatoria, y recepción de CVs	17 al 23 de abril
2. Evaluación de CVs y propuestas técnica - económica	24 de abril
3. Entrevistas con consultores(as) seleccionadas(os)	A partir del 28 abril
4. Selección y comunicación al (la) consultor(a) elegido(a)	28 de abril
5. Firma de contrato e inicio de la Consultoría	01 de mayo

***Criterios de selección:***

ITEMS	PORCENTAJE
1. Evaluación del CV (formación, experiencia, consultorías similares)	20%
2. Evaluación de la propuesta técnica -económica	40%
3. Entrevista	40%

**NOTA:** Las/los postulantes deberán cumplir al 100% con los criterios de selección; por favor emitir las propuestas a los correos indicados según se detalla en este TDR.