

Diversificar y liderar para producir: el camino hacia la resiliencia cafetalera



Por: Carolina Dos Santos

La crisis del café que generó la roya en los últimos años significó para los productores cafetaleros una de las más grandes pérdidas de cultivos y con ello el incremento de su vulnerabilidad social, económica y emocional, pues recuperar lo perdido ante esta enfermedad de la hoja del café requeriría por lo menos 6 años de trabajo y mucha inversión económica. Hoy en día, con los efectos del cambio climático que produce las condiciones meteorológicas propicias para la proliferación de esta enfermedad, es imperativo empezar a pensar sobre alternativas eficaces para prevenir y recuperarse de este tipo de crisis. En este como en muchos contextos, se torna sumamente importante reconocer, valorar e impulsar la participación de la mujer en la economía y en las distintas cadenas productivas para fortalecerlas y enriquecerlas.

Root Capital, USAID y Heifer Perú organizaron el conversatorio “Diversificación productiva y promoción del liderazgo en organizaciones de productores y productoras” con la finalidad de establecer estrategias de trabajo para potenciar la capacidad de resiliencia de familias agricultoras a través de la diversificación productiva y así generar nuevas oportunidades de mercado. A su vez, se buscó impulsar el liderazgo de la mujer en la gestión y desarrollo de cadenas de valor en sus organizaciones.

Este evento se llevó a cabo los días 29 y 30 de octubre y contó con la presencia de más de 45 productores y productoras agropecuarios del país, quienes durante el primer día tuvieron la oportunidad de conocer a fondo las cadenas de valor de la acuicultura, apicultura, producción de cuyes y kion como alternativas para la diversificación productiva. Durante el segundo día se pudo escuchar la experiencia de cuatro mujeres: Yesi Lalupu (Asociación Asprosol), Alberta Guarchaj (Cooperativa Nahualá, Guatemala), Lucila Quintana (CONAMUCC) y Marita Arévalo (Asociación APROCAM) sobre el trabajo como lideresas de sus organizaciones, y la experiencia de Alfredo Alarcón (Asociación Unicafec) promoviendo la participación de la mujer en su organización.



La sesión finalizó compartiendo estrategias para la diversificación productiva y para el impulso del liderazgo de mujeres en sus organizaciones, tales como la modificación de estatutos, el cambio de actitud de los socios y la organización de actividades en conjunto.



Sin duda alguna este fue un evento que se convirtió en una actividad entrañable en donde se tuvo la oportunidad de intercambiar experiencias de agricultores de distintas zonas del país para formular y establecer estrategias y acciones efectivas, y así estar preparados ante un contexto de cambio climático irreversible y progresivo. Se trata de prevenir este tipo de crisis, de evitar la vulnerabilidad

económica, pero sobre todo, de buscar el bienestar de más familias campesinas del Perú.